



# **Trajectòries individuals i reptes col·lectius: una visió de la FP a Catalunya**

Xavier Rambla (UAB)

Paulina Robalino (UAB)

<https://www.aivetproject.eu/>

# Erasmus+ Aliança Cooperativa AIVET

## Equip

- UAB (IP)
- Univ. Lliure Brussel·les
- Univ. Viena
- Acadèmia de Ciències Bulgària
- Consell Cambres Comerç
- Barcelona Activa
- Statistik Austria
- Open Foundation Sofia
- Molengeek Brussel·les

## Anàlisi del sistema d'informació

Revisió de bases de dades i anàlisi qBID (2024-25)

Delphi i disseny d'eina de neteja de dades (2025)

Perspectives: experts/es, graduats/es, pràctiques i empresa (2025)

Difusió (2026)

## Què necessitem saber sobre les trajectòries i la inserció laboral de les persones graduades de cicles formatius de grau mitjà i superior?

Quantes graduats estan disponibles en el mercat de treball

Si la seva inserció respon al seu perfil i expectatives

Satisfacció del pas per la FP en general i proposta de millora

Quants segueixen estudiant i fan una carrera universitària

Cicles més demandats, cicles amb més inserció, satisfacció a l'empresa, remuneració

Si la formació rebuda respon a les necessitats del mercat laboral actual

La seva disponibilitat en la mobilitat per la Península

Primer de tot si el lloc de treball correspon a la formació estudiada. En segon lloc si ha continuat en el grup d'empreses on va realitzar les pràctiques i en tercer lloc si continua formant-se

Graus més demandats, graus amb més inserció, satisfacció i remuneració...

Si tenen ofertes de formació suficients i adequades per actualitzar els seus coneixements

# Fonts d'informació

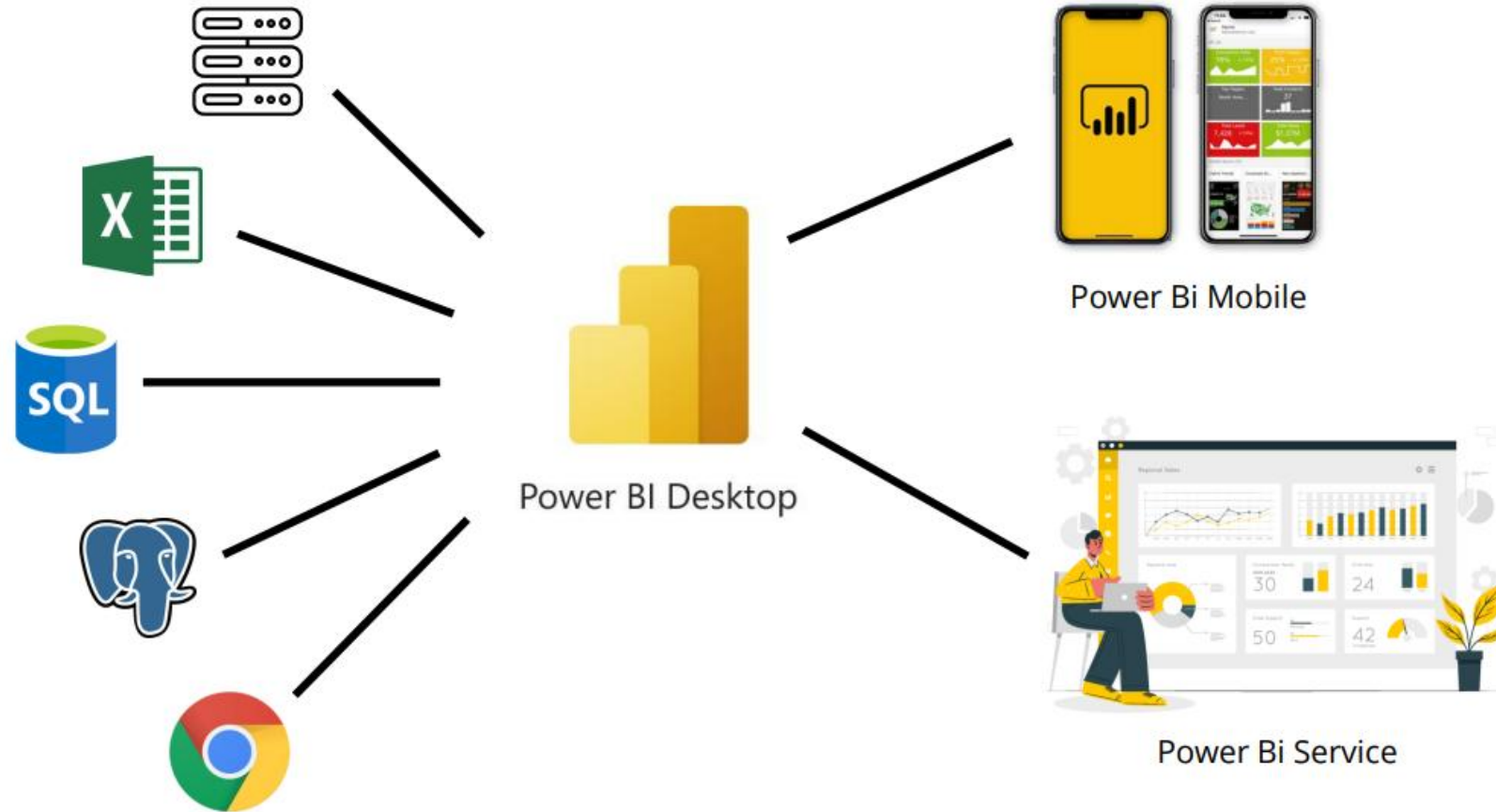
Dades de registre sobre 59,000 estudiants que van fer pràctiques de FP a Catalunya entre 2020 i 2023 (del qBID de la Cambra de Comerç)

Entrevistes amb 42 estudiants de CFGS que han fet un CFGM, o almenys ja han fet pràctiques del seu programa.

Entrevistes amb 9 coordinadors/es de pràctiques i 17 ocupadors (empresaris, responsables tècnics i responsables de recursos humans en empreses)

# Trajectòries individuals

# Què és PowerBi?



59 mil

Estudiants FP

18,77

Edad Promedio

51,01%



Women

48,99%



Men

98,28%

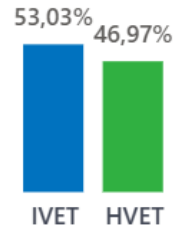


Spanish

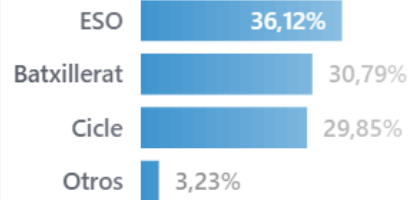
1,72%

Foreign

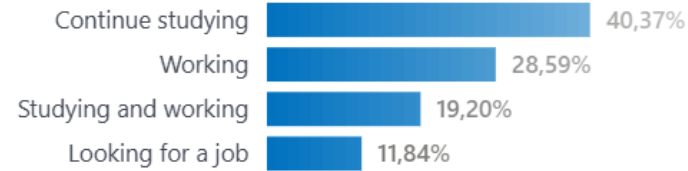
Study\_degree



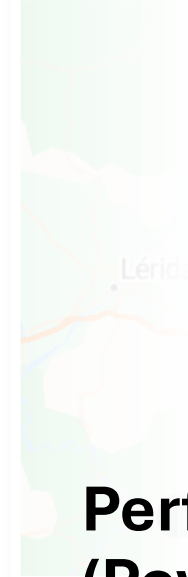
Studies origin



Current\_situation

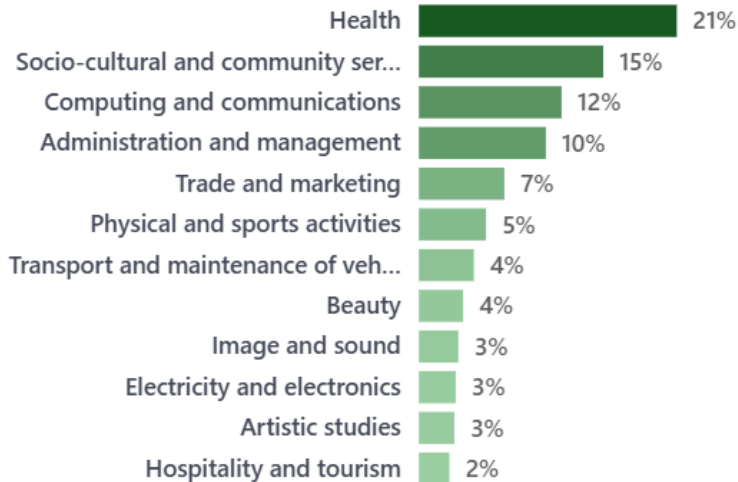


Location

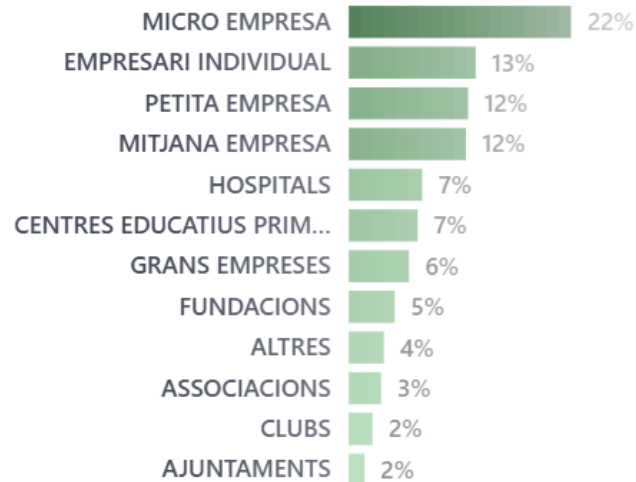


## Perfils sociodemogràfics (PowerBI)

Field



Workplace\_type



Job-Studies

52,21%



NA

Company Sector

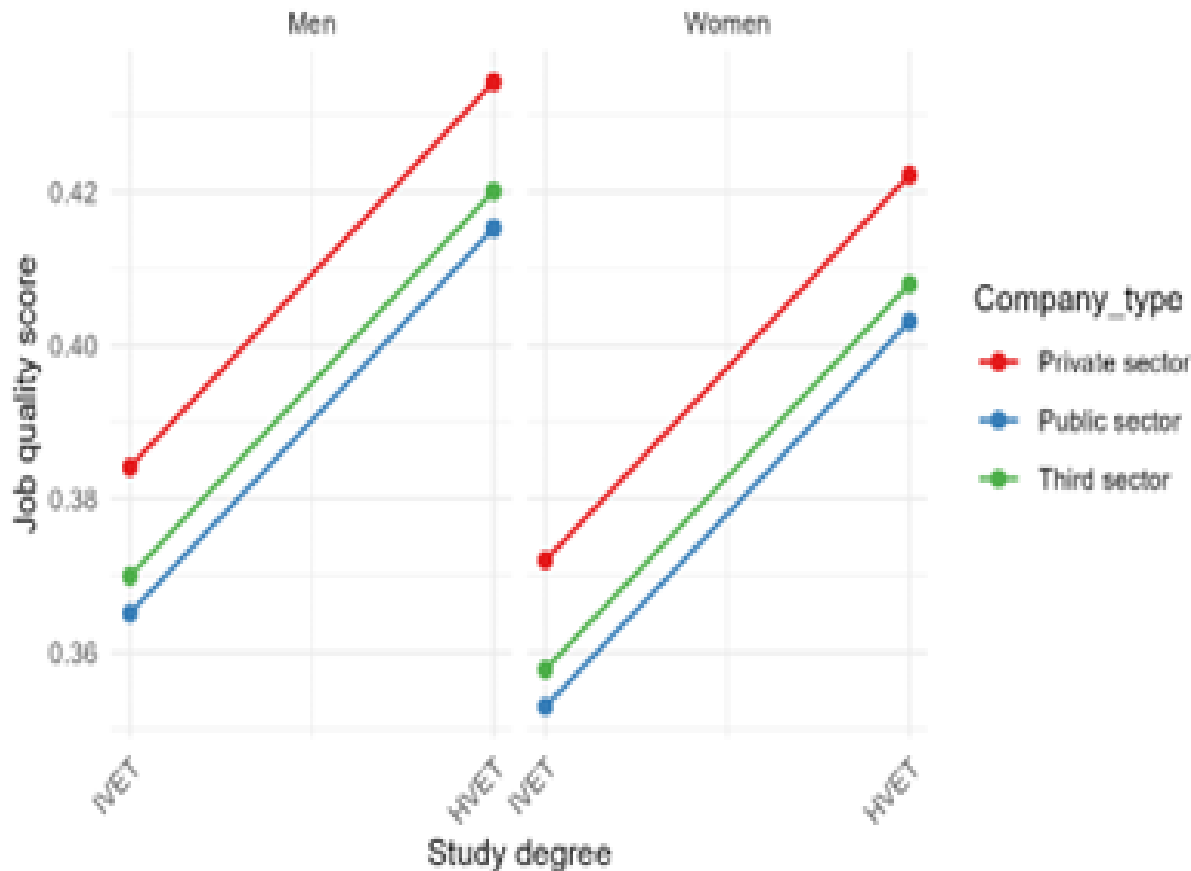
63,19%



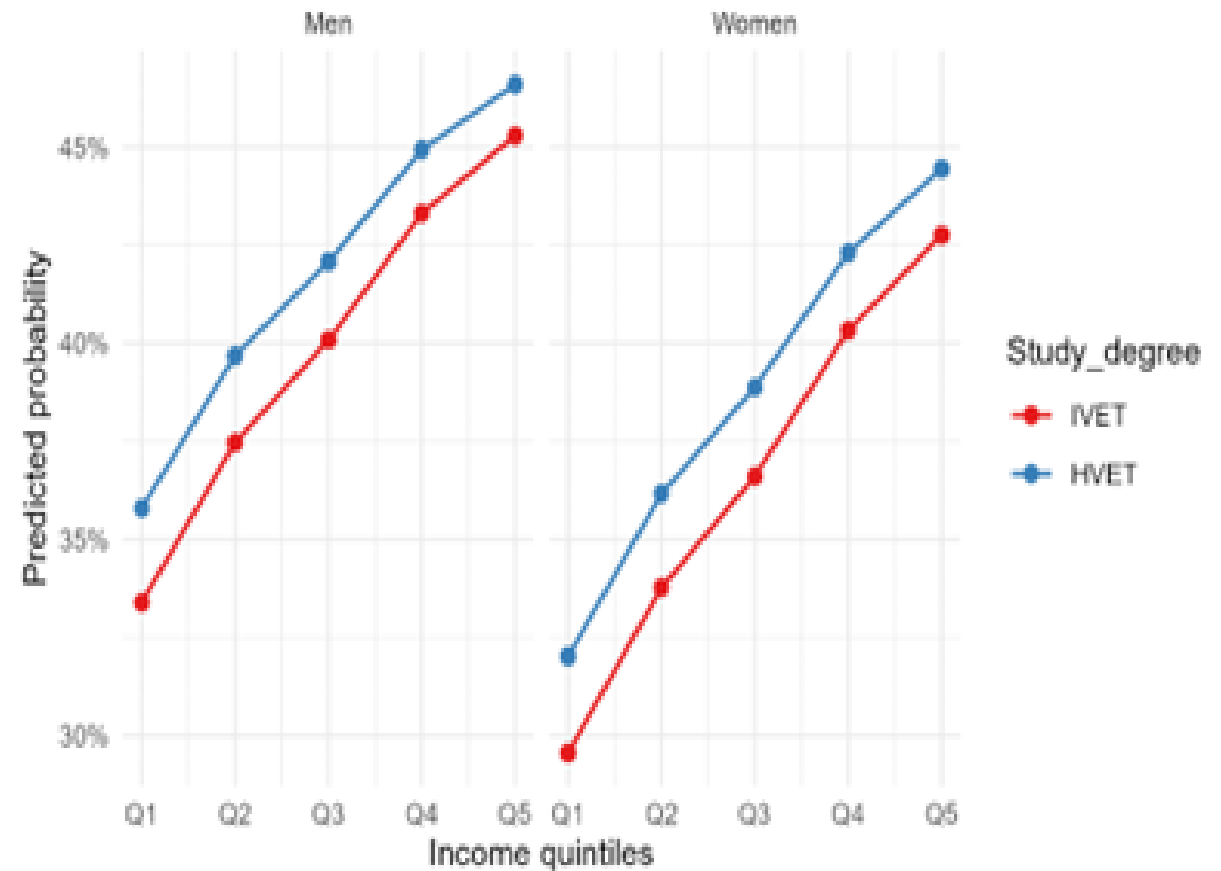
Private sector

# Desigualtats interseccionals

Predicted job quality score

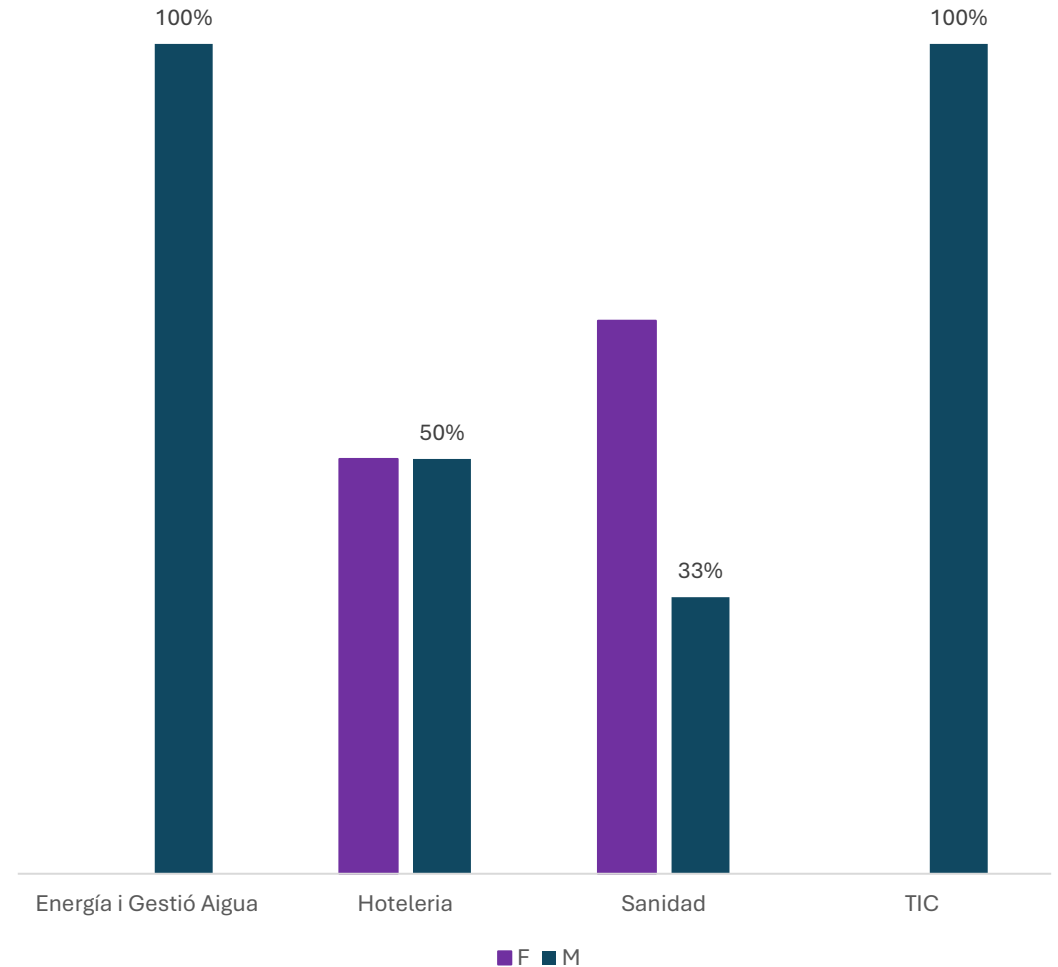


Predicted probabilities of private school (vs public)



# Entrevistes

- **42** persones graduades i practicants de Formació Professional
- Distribució **F: 40%** **M: 60%**
- S'observa una major representació **masculina en els sectors d'Energia i TIC**, mentre que en Hostaleria i Sanitat la participació femenina és més equilibrada o lleugerament inferior.



# Atractiu de la tecnologia

## Joves

- Sempre m'han interessat els aparells, com els PLCs que aprenc al cicle de mecatrònica
- La gestió de l'aigua demana coneixements tècnics diferents, i planteja el repte de reparar avaries. A més farà falta

## Majors de 23

- Vies clares de formació i promoció

# Atractiu de la sanitat i els serveis socials

## Joves

- Una via cap a l'educació superior
- Molts dubtes sobre professionalitzar-se en les cues auxiliars d'infermeria (TCAI)

## Majors de 23 anys

- La meva experiència de cara al públic com a peixatera em servirà per ser TCAI

# Atractiu de l'hostaleria i el turisme

## **Joves**

- Un coneixement tècnic i artístic
- Arribaré a tenir el meu restaurant

## **Majors de 23 anys**

- No vam trobar-ne

# Reptes col·lectius

Trobar feina a curt  
termini?

(Garantia Juvenil, FP per a  
l'Ocupació)

En comparació amb

# Adquirir un cos de coneixement estructurat

Competències	Tecnologia	Sanitat SSC	Hostaleria i turisme
Tècniques	Mòduls transparents	Primera línia (CFGMs) i disciplines delimitades (CFGS)	Mutlitasca: cuina o atendre + gestió
S. XXI	Treball grup, predisposició	Voluntat de servei	Emprenedoria

**Encaixar les  
pràctiques  
a l'organització  
dels centres de  
treball**

*En general, la grandària  
defineix les principals  
diferències. Però no és  
l'únic factor.*



## **TIC**

Com facilitar el desenvolupament professional en un context d'elevada rotació dels tècnics superiors?



## **Sanitat i SSC**

Com gestionar una gran quantitat de pràctiques de persones que no s'hi acaben dedicant?



## **Hostaleria**

Com consolidar la professionalitat?

# Encaix a les famílies tecnològiques

La previsió del relleu generacional ha obert les portes de les empreses especialitzades en la gestió de l'aigua.

La mecatrònica i la ciberseguretat industrial ofereixen moltes places i oportunitats de feina.

Les universitats comencen a acceptar pràctiques per col·laborar en grans instal·lacions de recerca.

## Encaix als serveis

### **Hostaleria i Turisme**

- Una part de les empreses del sector no és apropiada per fer-hi pràctiques.
- Els graduats de CFGS poden treballar al sector de la gestió pública?

### **Sanitat i Serveis Socials**

- El personal de CAI exerceix espontàniament funcions de RRHH (tutorial, borsa substitucions). Gran pressió sobre les residències de gent gran.
- Mercat favorable a Higiene Bucodental però desfavorable a Pròtesis Dental

## **Suggested citation:**

Rambla, X., & Robalino, P. (2026). *Individual Trajectories and Collective Challenges: A Vision of VET in Catalonia*. Presentation delivered at the AIVET Project dissemination event, Barcelona, Spain, 17 June 2026. AIVET <https://aivetproject.eu/individual-trajectories-and-collective-challenges-a-vision-of-vet-in-catalonia/>

**© 2026 AIVET Project Consortium. This material is shared under the Creative Commons Attribution 4.0 International (CC BY 4.0) licence. You are free to share and adapt the material provided that appropriate credit is given to the authors and the AIVET project.**

GRÀCIES

[aivetproject.eu](http://aivetproject.eu)